

Федеральное бюджетное учреждение
Центр реабилитации
Фонда пенсионного и социального страхования
Российской Федерации
«Вятские Увалы»

ПРИКАЗ

«26» апреля 2024 года Бурмакино

№ 322

**О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения
работников Федерального бюджетного учреждения Центр реабилитации
Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации
«Вятские Увалы»**

В соответствии со статьей 12.5 и пунктом 4 части 2 статьи 13.3
Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального бюджетного учреждения Центр реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «Вятские Увалы» работников Федерального бюджетного учреждения Центр реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «Вятские Увалы», утвержденный приказом 12.04.2023 № 323, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с настоящим приказом под подпись.
3. Секретарю руководителя ознакомить под подпись с настоящим приказом всех заинтересованных лиц.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. директора



С.Ю. Фетисова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу ФБУ Центр
реабилитации СФР «Вятские
Увалы»

от «26» сентября 2024 года
№ 322

Изменения, вносимые в Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального бюджетного учреждения Центр реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации «Вятские Увалы»

1. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Полностью осознавая свою социальную роль и ответственность перед государством, обществом и гражданами, работник Центра призван:

добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы Центра реабилитации и реализации возложенных на него задач;

при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

исходить из того, что соблюдение и защита пенсионных и социальных прав граждан определяют основной смысл и содержание деятельности Центра реабилитации;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды, или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности СФР, территориальных органов СФР и подведомственных СФР учреждений, Центра реабилитации, а также в отношении действий и решений вышестоящих органов

государственной власти, способных нанести репутационный ущерб, в том числе чести и достоинству руководителей;

создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или имиджу Центра реабилитации;

придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на Центр реабилитации государственных социальных функций;

поддерживать порядок на рабочем месте.».

2. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Работник Центра реабилитации обязан соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

3. Пункт 24 исключить.